



öznur kablo

ÖZNUR KABLO SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI;

Çalışanlarımız cinsiyet, medeni hal, askerlik durumu, din, mezhep, ırk, renk, politika görüş, cinsel tercih ve etnik ve kökten ayrımı yapılmaksızın: sadece kendi yetenekleri, iş tecrübeleri ve becerilerine göre işe almak.

Çalışanlarımıza karşı her türlü fiziksel, psikolojik ve sözlü hakaret, kötü muamele, taciz ve baskı olmamasına dikkat etmek.

Firmamızda her ne sınıfta olursa olsun 15 yaşını doldurup 16'sından gün almamış çocukların çalıştırılmamasına dikkat etmek ve üretim alanında bulundurulmamasına dikkat etmek.

Firmamızda sigortasız personel çalıştırılmamasına dikkat etmek.

Yeni işe başlayanlar için yasal deneme süresi 2 aydır. Bu süre içerisinde her iki tarafta iş sözleşmesini bildirimssiz ve teminatsız fesh edebilir. Ancak çalışanın çalıştığı günler için ücreti tam olarak ödenmesine dikkat etmek.

Haftalık normal mesai süresi 45 saattir. Fazla mesai yılda toplam 270 saati geçmemesine özen göstermek ve dikkat etmek.

Çalışanımızın fazla mesaiye ancak kendi rızası ve istekleri ile kalmasına dikkat etmek.

Her işçinin Türk İş Kanununda belirlenen ücretli izin hakkı vardır. 1 yıl-5 yıl (5.yıl dahil) olanlar 14 iş günü, 6 yıl-14 yıl arası olanlara (14.yıl dahil) 20 iş günü, 15 yıldan fazla olanlara (15.yıl dahil) 26 iş günü yıllık ücret kullandırılmasına özen göstermek.

Çalışanlarımız kıdem ve ihbar tazminatına iş kanununda belirlenen hallerde hak kazanırlar. Kıdem tazminatı için çalışan her yıl için bir aylık ücret, küsuratlı süreler için de aynı oranda tazminat hak ettiğinden bu maddeyi dikkatle uygulamak.

İş sözleşmesinin feshinden önce, taraflar birbirlerine bildirim yapmak veya bu süreye karşılık gelen ihbar tazminatını ödemek zorundadırlar. 6 aydan kısa süren çalışma için 2 hafta, 6 ay ila 18 ay arası çalışma için 4 hafta, 18 ay ile 3 yıl arası çalışma için 6 hafta, 3 yıldan uzun süreler için ise 8 haftalık ihbar süresi zamanlarına göre uygulamayı gerçekleştirmek.

ÖZNUR KABLO gerekli bölümde ki işçilerine ücretsiz olarak Kişisel Koruyucu Ekipman (eldiven, maske, önlük, v.s) sağlanmasına dikkat etmek.

Her işçimizin iş saatleri içinde dilediği zaman kolaylıkla erişebileceği temiz ve sağlıklı içme suyuna hakkı olduğundan. Çalışanlar su bardaklarını başkaları ile paylaşmamalarına özen göstermesinin sağlanmasına dikkat etmek.

Her işçimizin iş saatleri içinde dilediği zaman tuvalete gitme hakkı olduğundan tuvaletler iş saatleri içerisinde kilitli tutulmaması ve tuvalete gitmek için izin isteme kart basma gibi uygulamaların olmamasına özen göstermek.

Kadın çalışanlarımızın doğumdan önce 8(sekiz) ve doğumdan sonra 8 (sekiz) hafta olmak üzere toplam 16(on altı) haftalık süre doğum izni hakkı olduğundan uygulamasına dikkatle özen göstermek.

Kadın işçilere 1 yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilmesini sağlamak.

Tüm çalışanlarımıza ayda bir erzak yardımı yapılmasını sağlamak

FABRİKA MÜDÜRÜ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Oktay BALARISI
27/01/2017 (R00)